

Nr.2 September 2022

NEWSLETTER

Transnationales Projekttreffen
und erstes Resultat des
Remotemo-Projekts



Remotemo



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

www.remotemo.eu

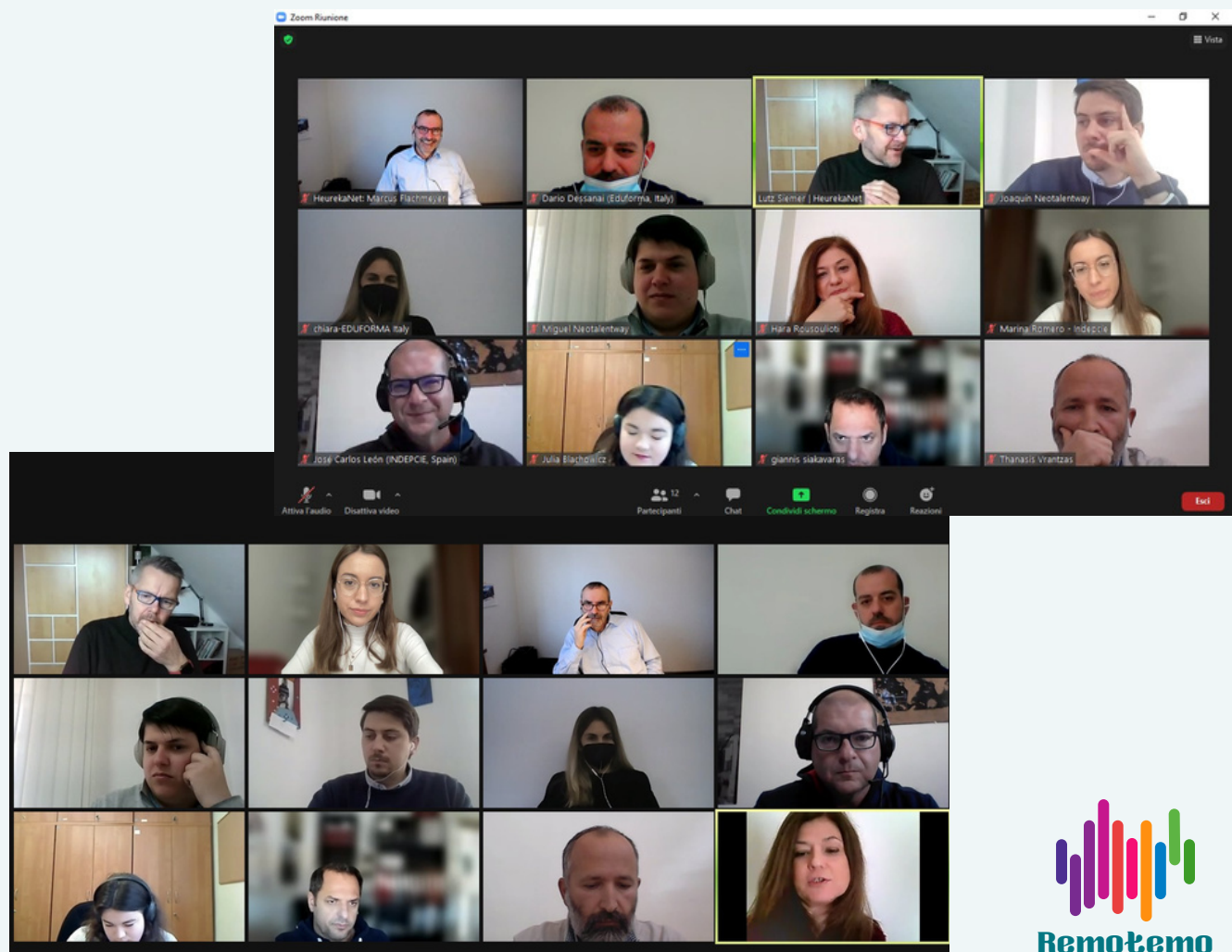
TPM 1 (Kick Off Meeting)

Am **10. Februar 2022** fand das **Kick Off Meeting** des Remotemo-Projekts online statt, an dem Mitglieder und Projektverantwortliche aller Partnerorganisationen teilnahmen.

Bei diesem ersten Treffen des Projekts Remotemo, das darauf abzielt, das emotionale Management von Menschen zu verbessern, die aus der Ferne arbeiten, hatte die Partnerschaft die erste Gelegenheit, sich zu treffen, Kontakte zu knüpfen, sich näher zu kommen und Ideen und Gedanken auszutauschen.

Während des Treffens erläuterte Indepcie (Spanien) die Schritte, die für die Realisierung des ersten Projektergebnisses zu befolgen sind. Auch Management, Rollen und Aufgaben wurden besprochen. Darüber hinaus fand ein kleiner Workshop statt, in dem alle Beteiligten über ihre Erfahrungen mit Remote Work und über die damit verbundenen emotionalen Auswirkungen berichteten. Schließlich diskutierte die Partnerschaft auch einige Management- und Verwaltungsfragen.

In Kürze werden wir weitere Neuigkeiten über unser Remotemo-Projekt bekannt geben, bleiben Sie dran!



PR1 (Erstes Projektresultat) Trainingssystem für Führungskräfte

Das erste von der Partnerschaft entwickelte Projektresultat war ein umfassendes **Trainingssystem** für Führungskräfte.

Das erste Projektresultat wurde in drei Aufgaben für die Partner unterteilt, die zu drei Ergebnissen/Inhalten wurden, die auf der **Remotemo-Plattform** für alle verfügbar sind:



Das Resultat von Aufgabe 1 ist ein **Bericht** mit dem Titel "SOCIAL AND EMOTIONAL SKILLS TO REGULATE THE MENTAL EFFECTS OF REMOTE WORKING" (Soziale und emotionale Fähigkeiten zur Regulierung der psychischen Auswirkungen von Remote Work), der den aktuellen Stand der Managementfähigkeiten im Bereich der emotionalen Intelligenz bei Remote Work in jedem Land der Mitglieder der Partnerschaft (Italien, Griechenland, Spanien, Deutschland und Polen) erfasst.

Das Resultat von Aufgabe 2 ist ein Produkt einer FOCUS GROUP Aktivität.

Alle Partnerorganisationen haben nationale **Fokusgruppen** mit Expert*innen abgehalten, um den aktuellen Erkenntnisstand zu ermitteln. An diesen Fokusgruppen nahmen Personalverantwortliche, Führungskräfte, Laufbahnberater*innen, Psycholog*innen, Coaches oder Berufsberater*innen teil. Diese Gruppen analysierten und verglichen die Ergebnisse der Berichte mit den Ergebnissen anderer Länder. Die Partnerschaft erstellte einen gemeinsamen **Bericht** für diese Aufgabe, der das Resultat dieser Aufgabe 2 ist.



Das Resultat von Aufgabe 3 ist eine **Podcast**-Serie. Die Partnerschaft entwickelte einen Katalog von 18 Trainingsmodulen im Podcast-Format. Jede Episode ist einer Kompetenz oder Fähigkeit gewidmet, die das Trainingssystem für Führungskräfte bereichert. Diese Podcasts, wie auch die anderen Ergebnisse von Aufgabe 1 und 2, sind **hier** verfügbar.



Nr.2 September 2022

Wir danken Ihnen dass Sie sich die Zeit genommen haben, unseren Newsletter zu lesen. Wir hoffen, Sie fanden ihn interessant und informativ!

Bleiben Sie dran für weitere Inhalte im nächsten Newsletter!



Remotemo



<https://www.facebook.com/RemotemoProject>



https://www.instagram.com/eu_remotemo_project/



<https://www.linkedin.com/company/remotemo/>

WEBSITE: www.remotemo.eu



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union