Nr.3 April 2023

NEWSLETTER

Transnationales Projekttreffen und Ergebnisse 2-3 des Remotemo-Projekts

Remotemo

Co-funded by the European Union

www.remotemo.eu

TPM 2

Am **8. und 9. September 2022** fand in Padua, Italien, das zweite transnationale Projekttreffen (TPM) des Remotemo-Projekts statt, an dem die Verantwortlichen und Projektleitenden aller Partnerorganisationen teilnahmen.

Während dieses Treffens des Projekts Remotemo, das darauf abzielt, das emotionale Management von Menschen zu verbessern, die remote arbeiten, diskutierten die Teilnehmenden die Ergebnisse der nationalen **Fokusgruppen** und legten Fristen und Benchmarks für die Erstellung des zweiten Projektergebnisses fest - ein **Toolkit für Mitarbeitende** - und tauschten Ideen zur Verbreitung und zur Online-Webplattform aus.

Während des Treffens erläuterte **SAPPLe** (aus Griechenland) die Schritte, die für die Realisierung der **Online-Plattform** und des **Selbstevaluierungs-Tools** zu befolgen sind. Auch die erste Berichterstattung an die nationale Agentur wurde vorgestellt.

Translated with DeepL

ph. Davide Destro

Remotemo

TPM 3

Am **27. und 28. März 2023** fand in Cordoba, Spanien, das dritte transnationale Projekttreffen (TPM) des Remotemo-Projekts statt, an dem die Verantwortlichen und Projektleitenden aller Partnerorganisationen teilnahmen.

Während dieses Treffens im Rahmen des Projekts Remotemo hatte die Partnerschaft die Möglichkeit, die Ergebnisse der letzten Monate zu besprechen, Ideen und Erwartungen für die Zukunft auszutauschen und die bevorstehende Schulung der Lehrkräfte (C1) zu organisieren.

Während des Treffens erläuterte **Neotalentway** (aus Spanien) die Schritte, die für die Umsetzung des dritten Projektergebnisses zu befolgen sind. Auch Management, Rollen und Aufgaben wurden aktualisiert. Darüber hinaus hatten alle Beteiligten die Gelegenheit, ihren Standpunkt zu den **Ergebnissen** der ersten Testphase des zweiten Projektergebnisses und den seither erzielten Ergebnissen darzulegen. Schließlich erörterte die Partnerschaft auch einige administrative Fragen.

ph. Davide Destro

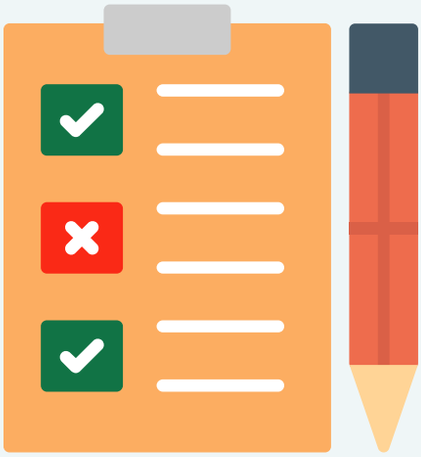
ph. Davide Destro

Remotemo

PR2 (Zweites Projektergebnis) Toolkit für Beschäftigten in Remotemo

Das zweite Projektergebnis besteht aus einem umfassenden **Toolkit für Beschäftigte**.

Dieses zweite Projektergebnis wurde von der Partnerschaft in 2 Aufgaben unterteilt, die zu **2 Ergebnissen** führen, die auf der Remotemo-Plattform für alle verfügbar sind:



Source: Canva

Das Ergebnis von Aufgabe 2.1 ist ein **Selbstevaluierungsinstrument**, das es den Beschäftigten ermöglicht, ihre Bedürfnisse in Bezug auf ihre Fähigkeiten für Remote Work zu testen und somit zu wissen, in welchem Bereich sie sich verbessern müssen, während die Partnerschaft gleichzeitig die Möglichkeit hatte, den aktuellen Stand der Wahrnehmung der fehlenden Kompetenzen von Beschäftigten unterschiedlichen Alters zu bewerten, um Arbeitszufriedenheit bei Remote Work zu erreichen.

Das Ergebnis von Aufgabe 2 ist ein **Online-Schulungssystem** für die Beschäftigten.
Mit diesem Instrument können die Mitarbeitenden ihr Wissen über Fähigkeiten erweitern, die für eine hohe Arbeitszufriedenheit und eine Steigerung der Produktivität wichtig sind. Gleichzeitig wird es den Verantwortlichen und den Mitarbeitenden ermöglicht, auf einer gemeinsamen Basis über organisatorische Veränderungen zu diskutieren, die umgesetzt werden sollen.
Dieses Instrument wird auf der **REMOTEMO-Plattform hier** verfügbar sein!

Source: Canva

Remotemo

PR3 (Drittes Projektergebnis) Remotemo Fallstudien

Das dritte Projektergebnis, das von der Partnerschaft geplant wurde, ist eine Sammlung von 18 Fallstudien zum Emotionsmanagement bei Remote Work.

Das dritte und letzte Projektergebnis wurde in zwei Aufgaben für die Partner unterteilt, die zu zwei verschiedenen Inhalten werden, die auf der Remotemo-Plattform für alle verfügbar sind:

Source: Canva

Das Ergebnis von Aufgabe 1 ist ein **Video** für jede Fallstudie, in dem die Führungskräfte der ausgewählten Organisation kurz erläutern, was sie zur Einführung von **Lösungen für das Management von Remote Work** bei gleichzeitiger Verbesserung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden veranlasst hat. Es wird 3 Videos für jede zuvor vom Konsortium identifizierte Fähigkeit geben. Die Videoreihe, die auf der Remotemo-Plattform verfügbar ist, ist das Ergebnis der ersten Aufgabe.

Das Ergebnis von Aufgabe 2 ist ein **GOOD PRACTICIES Leitfaden.**

Die Auswahl von 3 Unternehmen, die von der Partnerschaft als Good Practices für jeden der sechs Bereiche der Emotionalen Intelligenz für das Management von Remote Work anerkannt wurden, wird eingehend erläutert. Ziel ist es, anderen Führungskräften die Prozesse und den Wendepunkt bei der Entscheidungsfindung aufzuzeigen, der es diesen Unternehmen ermöglicht, Beispiele für das emotionale Management von Remote Work zu werden und gleichzeitig die Zufriedenheit der Beschäftigten zu fördern. Auf diese Weise erhalten Führungskräfte einen nützlichen Maßstab für ihre Bemühungen, und dieser Leitfaden wird das Ergebnis von Aufgabe 2 sein, der **hier** verfügbar ist!

Source: Canva

Remotemo

NR.3 April 2023

Wir danken Ihnen, dass Sie sich die Zeit genommen haben, unseren Newsletter zu lesen.

Wir hoffen, Sie fanden ihn interessant und informativ!

Bleiben Sie dran für weitere Inhalte im Jahr 2023!

Remotemo

https://www.facebook.com/RemotemoProject

https://www.instagram.com/eu_remotemo_project/

https://www.linkedin.com/company/remotemo/

WEBSITE: www.remotemo.eu

Eduforma Srl
Galleria degli Scrovegni,7
35121, Padova
Italy
europrogettazione@eduforma.it
www.eduforma.it
Phone: (+39) 049 8935833
VAT/Fiscal Code: 03824150282
REA number: PD 340180

Co-funded by the European Union